

Comune di SAMASSI
Provincia del Medio Campidano

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO 2006/2009**

Accordo per l'anno 2010
(Autorizzazione G.Com.le n. 163 del 09/12/2010)

Delegazione Parte Pubblica: Il Presidente Sotgiu Isabella ___ F.to _____

Delegati OO.SS. Territoriali:

C.G.I.L. - Funzione Pubblica ___ F.to Cocco Caterina _____

U.I.L. – Federazione Poteri Locali _____

C.I.S.L. F.P.S. _____

COORDINAMENTO SINDACALE
AUTONOMO C.S.A. - _____

Di.C.CA.P.- Dipartimento Camere di
Commercio, Autonomie Locali,
Polizia Municipale /Snalcc-Fenal-Sulpm _____

R.S.U. Piras Luciano ___ F.to _____

Sanna Carlo ___ F.to _____

Setzu Silvio ___ F.to _____

Samassi _13/12/2010_ ORE __9:00__

Capo II

FINANZIAMENTI PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

ART. 9

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è costituito in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.01.2004.
2. In particolare, le parti concordano:
 - Per l'anno 2010 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità relative al comma 2 dello stesso articolo sono così quantificate:

COSTITUZIONE	ANNO 2010
RISORSE STABILI A.P.	82.685,57
incremento art. 4 comma 1° CCNL 9-5-2006 (0,5% MS 2003)	
R.I.A. personale cessato A.P.	1.483,43
TOTALE RISORSE STABILI	84.169,00
fondi L.R. 19/1997	5.887,00
fondi art. 92 D.Lgs 163/2006 (ex art. 18 L. 109/94)	-
fondi art. 2 comma 11 legge finanziaria 2008	408,56
incremento art. 4 comma 2° lett. a) CCNL 9-5-2006 (max 0,3% MS 2003)	-
incremento art. 4 comma 2° lett. b) CCNL 9-5-2006 (da 0,3 a 0,7% MS 2003)	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	6.295,56
ECONOMIE A.P. (senza vincolo di destinazione)	€ 16.408,21
TOTALE FONDO	106.872,77
FONDO STRAORDINARIO	€ 7.978,75
TOTALE GENERALE	114.851,52

CAPO IV

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LA PRODUTTIVITA' E PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

ART.10

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Per l'anno 2010, il fondo di cui all'art. 9 verrà utilizzato come segue:

- a) Il fondo di cui all'art. 17 comma 2 lett. B) (Fondo Peo) è pari a € 39.300,00;
- detto fondo verrà utilizzato per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/1999, di cui € 9.666,76 per l'attribuzione di nuove PEO con decorrenza 01/01/2010.
- b) oneri derivanti dalla disciplina dell'art. 33 comma 5 del CCNL 22/01/2004 (indennità di comparto) e art. 7 comma 4 CCNL 31/03/1999 (1° inquadramento personale area vigilanza ex 5^a q.f.) € 14.850,00.
- c) oneri derivanti dalla disciplina dell'art. 37 c.4 CCNL 6/7/1995 (ind. direzione ex 8^a q.f.) € 775,00;
- d) Indennità di turno e per lavoro ordinario festivo: (art. 22 Code contrattuali)
€ 5.650,00
Servizi interessati: Polizia Municipale
- e) Indennità di reperibilità: (art. 23 Code contrattuali), € 2.300,00
Servizi interessati alla reperibilità:
 Servizi demografici dal 1.1.2003 sei (6) ore feriali per 52 settimane (sabato), e sei (6) ore festivi e festivi infrasettimanali
 operai cimitero dal 1.1.2003 per dodici (12) ore festivi e festivi infrasettimanali nelle 52 settimane
- f) Indennità di rischio: € 3.060,00 personale servizi tecnico-manutentivi, cimiteriali, notificazioni in relazione a:
- a) utilizzo quotidiano di attrezzature pericolose e/o di automezzi/motomezzi dell'Amministrazione;

Servizi tecnico/manutentivi	cat. A -B
Servizio notificazioni	cat. B

L'indennità è pari a, € 30,00 mensili per addetto. Per ogni giorno di assenza dal servizio (per qualsiasi causa) sarà detratta la somma di, € 1,15 (1/26 di € 30,00)

- g) Viene costituito un fondo di, € 3.250,00 per **compensare l'esercizio di attività particolarmente disagiate** - tale beneficio sarà corrisposto a tutti i dipendenti che si ritrovano nelle seguenti situazioni:
- attività lavorativa espletata, prevalentemente nella giornata e continuamente nell'anno, all'esterno e soggetta a disagio derivante da costante interscambio nelle varie attività in capo al settore e diversificazione dell'orario non rientrante nel "turno";

Categoria A e B (accesso B1) € 36,15 mensili Operatori/Esecutori

Per ogni giorno di assenza dal servizio sarà detratto un importo pari a 1/26 della somma mensile spettante.

h) Compensi per il maneggio valori: si fissa in € 1,55 per ciascun giorno di effettivo servizio per un totale massimo annuo di € **_470,00_** per l'anno 2010;

i) compensi particolari responsabilità art. 17 comma 2 lett. i) : ufficiale stato civile e anagrafe – importo individuale annuo €. 300,00 – totale finanziato € **_600,00_**;

l) compensi specifiche attività e prestazioni finanziati con ex art. 15 comma 1 lett. k) : fondi art. 2, comma 11 L.F. 2008 – personale servizi demografici totale finanziato € **_408,56_**;

m) Compensi per l'incentivazione individuale e/o collettiva della produttività collegata ad obiettivi comuni: € **_36.209,21_** suddivisi come appresso:

a) per produttività collettiva	Euro _33.409,21_
b) per produttività individuale e/o progetti speciali*	Euro _2.800,00*_

* **Servizio Vigilanza:** implementazione attività di controllo del territorio nel periodo estivo -
- (€ 1.500,00) – n. 4 addetti cat. C

Servizio tecnico: coordinamento attività manutentive inerenti gli impianti tecnologici –
fabbricati comunali - viabilità e piazze ecc. (€ 1.000,00) – n. 1 addetto cat. B

Servizio Sportello SGATE (€ 300,00) – n. 1 addetto cat. B

I compensi per la produttività collettiva saranno altresì attribuiti al personale a T.D. con contratto di almeno un anno di cui almeno mesi nove ricadenti nell'anno di riferimento. La quantificazione delle risorse assegnate sarà pari al 50% di quelle di pari categoria del restante personale e la valutazione avverrà secondo quanto sotto riportato.

Di seguito si conferma per l'anno 2010, relativamente alla produttività collettiva,

1) l'applicazione dei criteri di assegnazione delle quote ai responsabili secondo i parametri già in uso (sottoscrizione CCDI per il 2001 e stralcio 2000 – autorizzazione G. Com.le 210 del 31.12.2001)

Cat. A	parametro	100
Cat. B		105
Cat. B3		110
Cat. C		125
Cat. D		135

2) l'applicazione dei criteri di liquidazione secondo quanto sottoindicato:

l'obiettivo deve essere conseguito almeno al 50% e la liquidazione deve avvenire secondo le seguenti percentuali:

raggiungimento degli obiettivi al 50% : misura liquidabile 50%

raggiungimento degli obiettivi dal 51% al 60% : misura liquidabile 60%

raggiungimento degli obiettivi dal 61% al 70% : misura liquidabile 70%

raggiungimento degli obiettivi dal 71% al 85% : misura liquidabile 85%

raggiungimento degli obiettivi dal 86% al 100% : misura liquidabile 100%

Il Responsabile del servizio deve attestare il raggiungimento dell'obiettivo e valutare la prestazione individuale secondo le schede in uso.

Dalle suesposte modifiche risulta che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività risulta così suddiviso:

RIPARTIZIONE ANNO 2010

VOCI SPESA	RIPARTO
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	29.633,24
DISPONIBILI PER ATTRIBUZIONE new PEO	9.666,76
INDENNITA' DI COMPARTO	14.702,00
ONERI 1° INQUADRAMENTO VV.UU.	148,00
IND. DIREZ. ex 8 ^a q.f.	775,00
IND. TURNAZIONE	5.650,00
IND. RISCHIO	3.060,00
IND. MANEGGIO VALORI	470,00
IND. REPERIBILITA'	2.300,00
IND. DISAGIO	3.250,00
IND. PART.RESPONSAB. ART. 17,C.2 LETT. i	600,00
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	33.409,21
PROGETTI INDIVIDUALI	2.800,00
compensi ISTAT- in cent. PROGETT.- altro vincolato	408,56
STRAORDINARIO	7.978,75
totali	114.851,52

Omissis

Disposizioni finali

Le somme, risultanti a consuntivo da mancato o minore utilizzo, verranno utilizzate secondo le disposizioni di cui all'art. 31, comma 5 del CCNL 22.01.2004, tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 71 c. 1 del D.L. 112/2008 e ss.mm.ii..