# PRODUTTIVITA' ANNO 2015

STANZIAMENTO COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE (INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA) E RELATIVI CRITERI DI EROGAZIONE

***Personale dei Livelli***

| | IMPORTO STANZIATO | IMPORTO EFFETTIVAMENTE EROGATO |
|---|---|---|
| PERFORMANCE INDIVIDUALE | 20.603,58 | 20.088,16 |
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 5.150,90 | 3.715,14 |
| TOTALI ==> | 25.754,48 | 23.803,30 |

| MISURA MAX DEL PREMIO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| CATEGORIA | A | B | B3 | C | D |
| PESO CATEGORIA | 100 | 106 | 112 | 118 | 130 |
| MISURA MAX DEL PREMIO ATTRIBUIBILE ALLA CATEGORIA | 723,14 | 766,53 | 809,92 | 853,31 | 940,09 |

| CRITERI DI ATTRIBUZIONE PREMIO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE | | | | |
|---|---|---|---|---|
| FASCIA DI VALUTAZIONE | D | C | B | A |
| ESITO VALUTAZIONE | <60 | >=60 ; <85 | >= 85; <=90 | >90 |
| % DEL PREMIO ATTRIBUIBILE RISPETTO AL MAX EROGABILE SECONDO CATEGORIA DI APPARTENENZA | 0,00% | pari alla % di valutazione | 90,00% | 100,00% |

| MISURA MAX DEL PREMIO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| CATEGORIA | A | B | B3 | C | D |
| PESO CATEGORIA | 100 | 106 | 112 | 118 | 130 |
| MISURA MAX DEL PREMIO ATTRIBUIBILE ALLA CATEGORIA | 180,79 | 191,63 | 202,48 | 213,33 | 235,02 |

| CRITERI DI ATTRIBUZIONE PREMIO DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| FASCIA DI VALUTAZIONE | IV | III | II | I |
| ESITO VALUTAZIONE | <60 | >=60 ; <85 | >= 85; <=90 | >90 |
| % DEL PREMIO ATTRIBUIBILE RISPETTO AL MAX EROGABILE SECONDO CATEGORIA DI APPARTENENZA | 0,00% | pari alla % di valutazione | 90,00% | 100,00% |

**NOTA:** Secondo il vigente sistema di misurazione della performance si specifica che gli eventuali resti determinabili per ciascun dipendente (differenza tra l'importo max attribuibile e l'importo attribuito secondo valutazione) costituiranno complessivamente una ulteriore somma destinata esclusivamente ai dipendenti che avranno ottenuto una valutazione di eccellenza (punteggio > 90,00);
Detta ulteriore somma "totale resti" si ottiene sommando i "resti" di tutti i vari servizi e/o aree e costituirà un'unica risorsa a cui avranno accesso tutti i dipendenti (indipendentemente dall'area o servizio di appartenenza) che, individualmente, avranno conseguito una valutazione > 90,00 e quindi utile all'ottenimento del premio nella misura massima prevista.
La distribuzione dei "resti" avverrà con riferimento alla valutazione effettivamente conseguita, secondo il seguente metodo:
si sommano le valutazioni conseguite dai singoli beneficiari per ottenere il valore "X" (somma delle valutazioni) che servirà da denominatore per la successiva ripartizione del premio ai singoli beneficiari secondo la valutazione da ciascuno conseguita.
**esempio pratico:**
dipendente 1 – valutazione 93
dipendente 2 – valutazione 91
dipendente 3 – valutazione 98
somma delle valutazioni "X" = (93+91+98) 282
Se il "totale resti" ammonta a 1.000,00 si otterrà la seguente ripartizione:
resti assegnati al dipendente 1 – (1.000,00/282x93) = 329,79
resti assegnati al dipendente 2 – (1.000,00/282x91) = 322,70
resti assegnati al dipendente 3 – (1.000,00/282x98) = 347,51

| | N° Dipendenti | categoria | PERFORMANCE INDIVIDUALE | | PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | MEDIA DELLE VALUTAZIONI | IMPORTO MEDIO EROGATO | MEDIA DELLE VALUTAZIONI | IMPORTO MEDIO EROGATO |
| DATI AGGREGATI PER CATEGORIA | 4 | A | 89,38 | 662,20 | 74,25 | 128,48 |
| | 7 | B | 85,75 | 702,41 | 75,43 | 138,13 |
| | 2 | B3 | 91,97 | 872,07 | 72,50 | 143,04 |
| | 11 | C | 89,32 | 859,25 | 73,86 | 154,52 |
| | 2 | D | 81,58 | 663,32 | 72,50 | 124,25 |

| | N° Dip. | area | PERFORMANCE INDIVIDUALE | | PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | MEDIA DELLE VALUTAZIONI | IMPORTO MEDIO EROGATO | MEDIA DELLE VALUTAZIONI | IMPORTO MEDIO EROGATO |
| DATI AGGREGATI PER AREA | 7 | AMMINISTRAZIONE GENERALE | 90,86 | 871,12 | 72,43 | 142,81 |
| | 1 | ECONOMICO FINANZIARIA | 90,50 | 900,97 | 72,50 | 148,71 |
| | 11 | GESTIONE TERRITORIO AMBIENTE | 85,93 | 653,84 | 75,05 | 131,86 |
| | 1 | SOCIO ASSISTENZIALE | 91,20 | 1.001,45 | 72,50 | 166,57 |
| | 2 | SVILUPPO ECONOMICO TRIBUTI | 91,70 | 929,10 | 80,00 | 169,02 |
| | 4 | VIGILANZA | 85,25 | 759,36 | 72,50 | 152,93 |

| | fascia di merito | DISTRIBUZIONE DIPENDENTI PER AREA | | | | | | MEDIA DELLE VALUTAZIONI | IMPORTO MEDIO EROGATO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | AMMINISTRAZIONE GENERALE | ECONOMICO FINANZIARIA | GESTIONE TERRITORIO AMBIENTE | SOCIO ASSISTENZIALE | SVILUPPO ECONOMICO TRIBUTI | VIGILANZA | | |
| ESITI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE<br>DATI AGGREGATI PER FASCIA DI MERITO E SINGOLA AREA | <60 | | | | | | | - | - |
| | >=60 ; <85 | | | 2 | | | | 68,73 | 390,30 |
| | >= 85; <=90 | | | 6 | | | 4 | 86,92 | 683,18 |
| | >90 | 7 | 1 | 3 | 1 | 2 | | 91,48 | 891,12 |

| | fascia di merito | DISTRIBUZIONE DIPENDENTI PER AREA | | | | | | MEDIA DELLE VALUTAZIONI | IMPORTO MEDIO EROGATO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | AMMINISTRAZIONE GENERALE | ECONOMICO FINANZIARIA | GESTIONE TERRITORIO AMBIENTE | SOCIO ASSISTENZIALE | SVILUPPO ECONOMICO TRIBUTI | VIGILANZA | | |
| ESITI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA<br>DATI AGGREGATI PER FASCIA DI MERITO E SINGOLA AREA | <60 | | | | | | | - | - |
| | >=60 ; <85 | 7 | 1 | 11 | 1 | 2 | 4 | 74,13 | 142,89 |
| | >= 85; <=90 | | | | | | | - | - |
| | >90 | | | | | | | - | - |