

Nucleo di Valutazione
COMUNE DI SAMASSI
Unione dei comuni Terre del Campidano

Verbale n° 3/2018

**Alla cortese attenzione
del Sindaco
dei Responsabili titolari di P.O.
Sede**

Nel giorno 1 giugno 2018 alle ore 11.45 presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Conclusione processo di valutazione finale anno 2017 avviato in data 14.5.2018;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott.ssa Anna Maria Melis	Segretario - Presidente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs. 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione approvato con Del. G.C. n. 108 del 23.09.2013;

Visti gli obiettivi di performance 2017 individuati con Verbale n. 7 del 7.7.2017 e assegnati con Del. G.C. n. 92 del 10.08.2017;

Sentiti i Responsabili di Servizio durante l'incontro del 14.5.2018 e visto quanto esposto nei report finali definitivi acquisiti in data odierna e presenti agli atti;

Sentito il Sindaco, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali come da metodologia approvata;

Acquisito lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2017, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Rilevato che:

durante l'anno 2017 il Settore Gestione del Territorio e Ambiente è stato gestito da funzionari diversi:

- Per il periodo 1.1.2017 - 11.3.2017 la responsabilità è stata attribuita al Segretario Comunale in servizio e riassegnata allo stesso Segretario Comunale PER IL PERIODO 4.7.2017-16.7.2017;
- per il periodo 11.3.2017-30.6.2017 risulta nominata l'Ing. Irene Pili, rinominata con apposito decreto per il periodo 31.8.2017-31.12.2017

Tenuto conto, quindi, che viene effettuata la valutazione del Responsabile del Settore Gestione del Territorio e Ambiente, Ing. Irene Pili, mentre non si procede alla valutazione del Segretario Comunale;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile tramite il portale PERLAPA utilizzate per l'anno 2017 e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2017, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

PROPONE

Al Sindaco, le seguenti valutazioni dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate e certifica che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Area Sociale	97%	93%
Area Finanziaria	97%	93%
Area Gestione del Territorio e Ambiente periodo 11.3.2017- 30.6.2017/ 31.8.2017-31.12.2017	96%	93%
Area Affari Generali e Vigilanza	94%	93%

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, fermo restando l'obbligo di recuperare quanto corrisposto qualora, alla conclusione del monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

Il Nucleo di valutazione ha certificato che il raggiungimento dell'obiettivo di performance Organizzativa "Attuazione delle disposizioni vigenti in materia di Trasparenza Amministrativa", pari al 95% è supportato dall'esito dell'Attestazione effettuata da questo Organo alla data del 31.3.2018, come previsto dalla Delibera Anac n° 141/2018;

Il Nucleo di Valutazione ha valutato il grado di raggiungimento dell'obiettivo "Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione" attraverso la verifica dell'effettiva attuazione delle principali misure di contrasto alla corruzione previste nel PTPC, sulla base di quanto attestato dal Responsabile anticorruzione nella tabella di rendicontazione dei risultati e relazione sui controlli successivi degli atti amministrativi per l'anno 2017.

Si allega:

1. Schede di valutazione

Il Nucleo di Valutazione

F.to Dott.ssa Anna Maria Melis
Segretario - Presidente

F.to Dott.ssa Emanuela Sias
Componente