



COMUNE DI SAMASSI

Provincia del Medio Campidano

COPIA

PROVVEDIMENTI DEL SEGRETARIO COMUNALE

Numero 3 Del 14-12-15

Reg. generale 819

Oggetto: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG).

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATI i seguenti atti:

1. lo Statuto Comunale, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 08/05/2003 e ss.mm.ii.;
2. il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 172 del 09/04/1998 e ss.mm.ii.;
3. il Regolamento di contabilità, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 27/07/2004;
4. il Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 21/02/2013;
5. Il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Samassi approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 149 del 31/12/2013;
6. il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità per il triennio 2015/2017, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 26/03/2015;
7. Il Piano per la prevenzione della Corruzione triennio 2015/2017, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale 32 del 26/03/2015;

VISTI:

- il D.Lgs 18/08/2000 n. 267;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 04/08/2015 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione esercizio 2015, bilancio pluriennale e relazione previsionale e programmatica 2015-2017;
- il D.Lgs. n. 165/2011;
- il D.Lgs. n. 118/2011;

DATO ATTO CHE:

- l'istruttoria ai fini dell'adozione del presente atto è stata espletata dal Responsabile del Procedimento Dott. Sebastiano Zedda, ai sensi della deliberazione G.C. n. 50 del 28/05/2015;
- ai sensi dell'art. 6 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. non è stata rilevata la presenza di situazione di conflitto di interesse;
- il presente provvedimento verrà sottoposto a controllo secondo le modalità disciplinate nel Regolamento Comunale per la disciplina dei Controlli Interni, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 21/02/2013;

PREMESSO che l'art. 57 del D. ILs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

EVIDENZIATO, inoltre, che ai sensi dell' art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 il C.U.G.,

- avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

- le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

VISTA la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011 concernente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che illustra i criteri di nomina, composizione, funzionamento e compiti di tali organismi ed al fine di attuare l'istituzione del CUG recependone le indicazioni emanate;

CONSIDERATO che con delibera G.C. n. 50 del 28/05/2015 è stato:

- istituito, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- individuato il Segretario Comunale quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Samassi;
- incaricato il Segretario Comunale alla nomina del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, già evidenziate in premessa, e specificatamente la predisposizione e la pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG e la successiva designazione dei componenti;

DATO ATTO CHE a cura del Segretario Comunale:

- è stata avviata la procedura di costituzione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità;

- è stato stabilito di chiedere, in base alle linee guida, alle OO.SS. maggiormente rappresentative la designazione dei propri rappresentanti, effettivi e supplenti, in seno al CUG del Comune di Samassi;
- è stato predisposto l'avviso di interpello, unitamente al modello di manifestazione di interesse, rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione;

EVIDENZIATO che da parte di dipendenti del Comune di Samassi non è pervenuta alcuna richiesta, entro il termine previsto dall'avviso di interpello e comunque neanche successivamente sino alla data odierna;

DATO ATTO che nel suddetto avviso è stato evidenziato che in mancanza di candidature sarà compito del Segretario Comunale individuare, tra i dipendenti, chi abbia le competenze per fare parte del predetto Comitato;

CONSIDERATO che:

- con lettera, protocollo n. 4902 del 20/05/2015, è stato richiesto alle organizzazioni sindacali di designare propri rappresentanti, effettivi e supplenti, in seno al Comitato e successivamente a seguito del mancato riscontro da parte di tutte le sigle sindacali invitate, è stato inoltrato alle medesime apposito sollecito in data 3 giugno 2015;
- con nota del 10/06/2015, acclarata al protocollo dell'Ente al n. 5938 in data 10/06/2015 l'organizzazione sindacale FP CGIL ha provveduto a comunicare il solo nominativo del dipendente designato quale componente effettivo del C.U.G. in persona del Piras Luciano senza indicare alcun componente supplente;

PRESO ATTO che il Comitato Unico di Garanzia deve avere una composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

CONSTATATO che in base alle designazioni pervenute dalle organizzazioni sindacali, pari ad un totale di numero un componente effettivo e nessun componente supplente, l'Amministrazione deve provvedere comunque alla nomina di altrettanti componenti effettivi per garantire l'avvio dell'attività del CUG in attesa di ricevere ulteriori designazioni e provvedere alla successiva integrazione del medesimo;

SENTITI i dipendenti e valutata complessivamente l'esperienza, la formazione e l'attitudine a ricoprire l'incarico di componenti del CUG e nello specifico avendo individuato la Sig.ra A.M.Dolores Bulliri quale dipendente idoneo a ricoprire l'incarico anche per la pregressa partecipazione a specifica formazione in materia;

DATO ATTO altresì che non possono essere individuati i componenti supplenti per carenza di candidati e designazioni;

VISTO l'art. 57 del D.Lgs. 165/2011;

VISTO l'art. 21 della L. 183/2010;

VISTE tutte le disposizioni normative e contrattuali vigenti

DETERMINA

DI COSTITUIRE il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di all'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001 del Ministro della Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro delle Pari Opportunità nei seguenti componenti:

- Dr. Sebastiano Zedda – Segretario Comunale – Presidente del Comitato Unico di Garanzia;
- Sig: Piras Luciano – componente quale rappresentante di parte sindacale
- Sig.ra Bulliri A.M.Dolores – componente quale rappresentante dell'amministrazione

DI ATTIVARE, attraverso il Servizio Personale, una nuova sessione di richiesta delle designazioni del componente supplente relativamente alla sigla sindacale che ha già provveduto a comunicare il componente effettivo, nonché alle restanti sigle sindacali per l'integrazione con i propri rappresentanti;

DI TRASMETTERE il presente atto di nomina ai componenti del CUG, al Nucleo di valutazione, alle organizzazioni sindacali e a tutto il personale dipendente;

DI DARE ATTO CHE:

- i componenti del Comitato Unico di Garanzia rimarranno in carica per un quadriennio, fatte salve eventuali successive modifiche, e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
- il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento recante la disciplina delle modalità di funzionamento;
- non vengono individuati componenti supplenti per carenza di candidati e designazioni;
- la nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e che la partecipazione è gratuita;

INCARICA il Comitato Unico di Garanzia di dar corso a tutti gli adempimenti formali previsti dal quadro normativo di riferimento, come previsto dalla citata Direttiva del 04/03/2011 del Ministro della Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro delle Pari Opportunità;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale: dell'Ente www.comune.samassi.ca.it, nella apposita sezione e all'albo Pretorio.

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Sebastiano Zedda

Pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 04-01-2016 al giorno 19-01-2016

Samassi, li 04-01-2016

IL RESPONSABILE DELL'ALBO PRETORIO
F.to Dott. ZEDDA SEBASTIANO

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Samassi, 04/01/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. ZEDDA SEBASTIANO